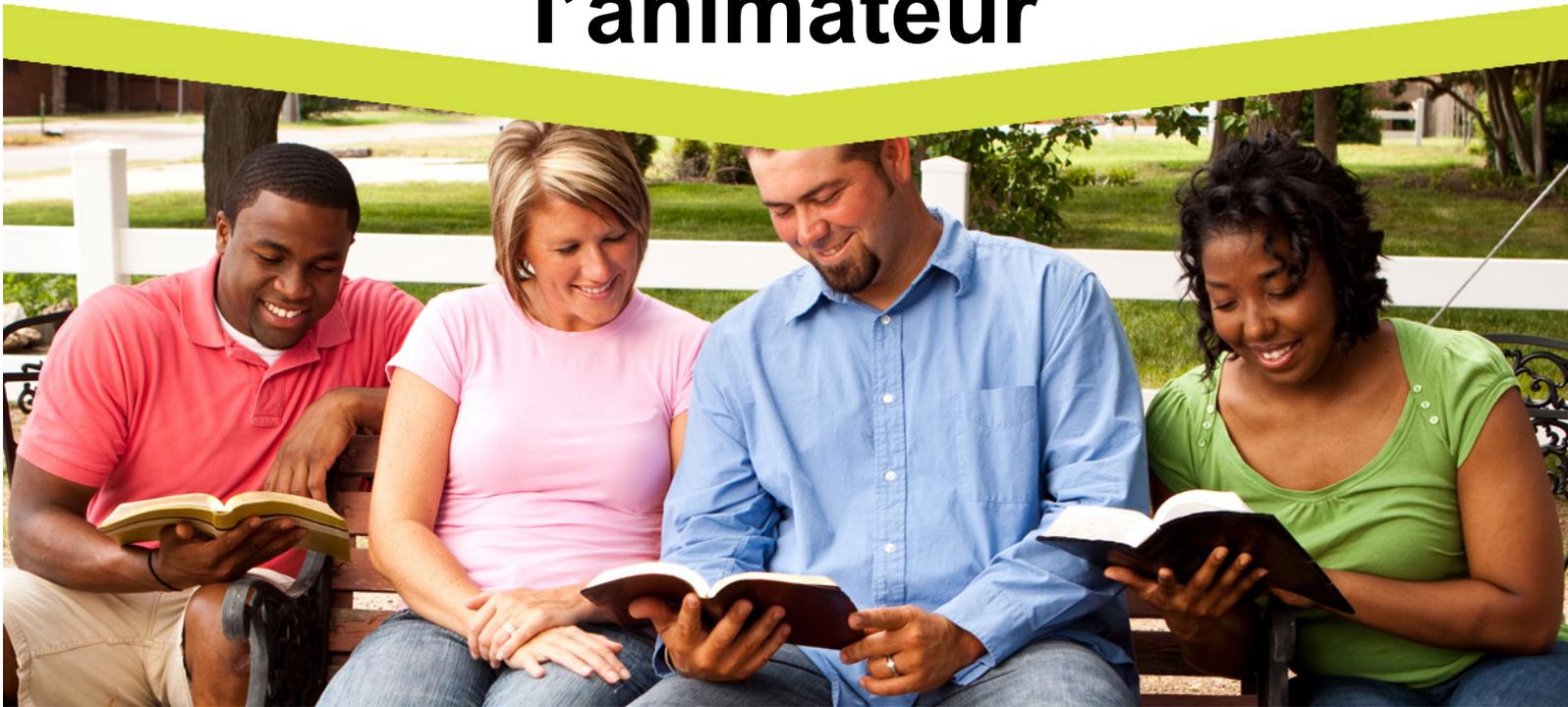




The **ROOFTOP**
Joining Jesus in *His* Mission

Joining JESUS

**Rejoindre Jésus Guide de
l'animateur**



therooftop.org

CONTENU

Bienvenue	3
Introduction à The Rooftop Vision	4
Le processus sur le toit	6
Les ressources sur The Rooftop	7
Apprentissage facilité	9
1. Une communauté d'apprentissage	9
2. « Apprendre par l'engagement »	10
Où, quand et comment	12
Exemple d'ordre courant	13
Exemple Feuille de travail	14
Notes	15

Écrit par le révérend Dennis Pethers
Pionnier international, The Rooftop
www.therooftop.org
© 2020 The Rooftop

BIENVENUE

Bienvenue au **Guide de l'animateur de Join Jesus** from The Rooftop.

Cela a été créé pour fournir toutes les informations dont vous aurez besoin pour diriger efficacement le processus de fabrication des disciples en trois étapes sur le toit et équiper l'Église

pour rejoindre Jésus dans sa mission dans votre communauté.

S'il vous plaît lire et se familiariser avec ce guide avant de commencer à se préparer pour le toit.

Vous devez également télécharger/obtenir et vous familiariser avec le **Journal des Disciples de Jésus**. Ceci sera utilisé par la « petite équipe » que vous dirigerez et contient le matériel pédagogique et les feuilles de travail qui accompagnent chaque étape du processus.

UN MOMENT D'OPPORTUNITÉ

Nous vivons à un moment stratégique de l'histoire, une période de bouleversements et de changements sans précédent!

Une caractéristique importante de ce monde en mutation est que de plus en plus de gens ne vont plus à l'église comme leurs parents et grands-parents l'ont fait dans les générations précédentes. Cela représente un défi de taille, car depuis des générations, la stratégie première de l'Église repose sur l'attente que « le peuple viendra ».

Beaucoup dans l'église parlent de cette « diminution énorme et croissante de ceux qui fréquentent l'église » comme une crise et considèrent que la baisse de fréquentation est la crise!

Mais ce n'est pas la crise!

La vraie crise, c'est que la grande majorité des gens qui fréquentent l'église ne partagent pas l'Évangile et ne font pas de disciples parmi les gens qui ne vont pas à l'église, les gens qui sont « au-delà des murs ».

Cette réalité ne doit pas nous faire paniquer, plutôt que de la voir comme une crise, nous devrions la considérer comme une grande **opportunité**.

Ce moment de changement sans précédent est le moment de commencer un mouvement qui libérera une nouvelle vague de chrétiens qui partageront leur vie, communiqueront l'Évangile et feront des disciples parmi les gens qui sont au-delà des murs de l'Église.

Comme l'équipe que vous dirigerez est inspirée et équipée pour « Rejoindre Jésus dans sa mission », cela fera partie de l'émergence d'une **nouvelle culture du partage de la foi** et de la formation des disciples qui se répandra à travers le monde, un mouvement qui, nous prions, verra 1 000 000 de disciples faits dans 100 pays.

Introduction à LA VISION SUR THE ROOFTOP

Comme vous serez à la tête d'une équipe à travers le processus sur The Rooftop, nous avons pensé qu'il peut être utile pour vous d'être conscient de la façon dont et pourquoi The Rooftop a commencé.

Depuis qu'il est devenu chrétien d'un milieu « jamais église », le révérend Dennis Pethers, fondateur du Toit, a souhaité voir un **réveil global** qui fera en sorte que l'Église devienne ce que Jésus a toujours voulu. L'église que Jésus construit n'est pas un lieu ou une institution, mais un mouvement de disciples, partout dans le monde. C'est une communauté mondiale d'adeptes qui sont unis derrière Jésus et sa mission « de chercher et de sauver ce qui a été **perdu** » (Luc 19:10) en faisant des disciples qui font des disciples parmi tous les peuples du monde.

Malheureusement, tant d'Églises semblent avoir oublié l'urgence de la mission de Jésus, et la passion de Dieu pour ceux qui sont au-delà des murs. Ils se sont concentrés principalement sur ce qui se passe à l'intérieur des murs!

Le Toit est un ministère qui se prépare et qui a le désir de voir, l'église fait l'expérience d'un **éveil global** qui se traduira par un mouvement de disciples faisant des disciples parmi ceux qui sont au-delà des murs de l'église.

POURQUOI THE ROOFTOP?'

Le ministère du Toit tire son nom du récit de Pierre sur le toit dans les actes chapitre 10.

Dans les neuf premiers chapitres des Actes, l'Évangile avait été partagé presque exclusivement avec des personnes d'un « fond de foi juive ». Ces gens connaissaient les traditions juives, croyaient aux Écritures et avaient été élevés avec une compréhension de Dieu.

La passion de Dieu est pour le monde entier et pour tous les peuples. Il voulait que Pierre emmène l'Évangile hors des murs, aux Gentils, à ceux qui ne connaissaient pas les traditions et qui n'avaient pas une compréhension claire de Dieu.

POUR QUE PETER SOIT PRÊT À LE FAIRE, IL AVAIT BESOIN DE CHANGER!

Quand Pierre a eu une rencontre avec Dieu sur le toit, il a commencé, pour la première fois, à voir les choses du point de vue de Dieu et à être prêt à faire ce qui était en ligne avec la volonté de Dieu plutôt que ce qu'il avait connu pendant toute sa vie.

Il devait comprendre que la passion de Dieu est pour ceux qui étaient « à l'extérieur » des murs.

À la suite de sa rencontre avec Dieu sur le toit, Pierre est sorti des murs et a communiqué l'Évangile aux gens à l'extérieur. Ce fut le début d'un mouvement mondial de formation des disciples.

Le ministère sur le toit offre aux chrétiens une occasion unique et sans précédent d'avoir une rencontre avec Dieu. Un **MOMENT**, qui leur permettra, comme Pierre sur le toit de voir les gens perdus du point de vue de Dieu, puis, avec une nouvelle passion, de rejoindre Jésus dans sa mission – un **MOUVEMENT**

Le Toit cherche à faire 1 000 000 de disciples dans 100 pays en offrant une opportunité unique et mondiale pour :

1. Chrétiens pour gagner la passion de Dieu pour les perdus

La passion de Dieu pour les perdus est clairement vue dans les versets suivants de l'Écriture :

Luc 15:7 « *Je vous dis que de la même manière il y aura plus de joie dans le ciel sur **un pécheur qui se repent que plus** de quatre-vingt-dix-neuf justes qui n'ont pas besoin de se repentir* ».

Luc 15:10 « *De la même manière, je vous le dis, il **y a joie** en présence des anges de Dieu sur **un pécheur qui se repent.*** »

Luc 15:23-24 "Apportez le veau engraisé et tuez-le. **Faisons un festin et célébrons.** Car mon fils était mort et est de nouveau vivant; il a été perdu et est trouvé. Alors ils ont commencé à célébrer.

Le cœur de nombreux chrétiens et églises ne bat pas avec une profonde passion pour les perdus, ils se sont concentrés sur eux-mêmes et ont perdu de vue la mission de Jésus qui est venu pour « *chercher et sauver ce qui a été perdu* » (Luc 19:10)

Il est impératif qu'un changement de paradigme ait lieu dans l'Église à travers le monde aujourd'hui, et que les yeux et les cœurs des chrétiens soient ouverts pour être remplis de compassion pour les perdus et pour voir le cœur de Dieu brisé. Ce sera le début de nombreux chrétiens qui se joindront à la mission dans qui Jésus nous demande de nous joindre à Lui.

2. L'Église à s'unir derrière la mission de Jésus

Jésus désire que l'Église soit unie pour que sa mission soit accomplie. Ceci est clairement vu dans les versets suivants de l'Écriture:

Jean 17:20-21 « *Ma prière n'est pas pour eux seuls. Je prie aussi pour ceux qui croiront en moi à travers leur message, afin **qu'ils ne soient qu'un seul**, Père, tout comme vous êtes en moi et je suis en vous. Qu'ils soient aussi en nous pour que le monde puisse croire que vous **m'avez envoyé.***

Matthieu 16:18 " *Et je vous dis que vous êtes Pierre, et sur ce rocher je construirai mon **église**, et les portes d'Hadès ne la surmonteront pas* « .

De nombreuses églises et confessions se sont séparées des autres et ont construit des murs entre elles. Cette division est en totale contraste avec ce que Jésus avait l'intention et la prière pour. Il a également un effet très préjudiciable sur la mission de Jésus étant accompli

parce que la division et le conflit qui existe souvent n'aide pas les gens au-delà des murs à voir qui est Jésus.

Il est impératif que les Églises se réunissent et se concentrent sur Jésus et sa mission, que les murs puissent alors descendre et construire des ponts qui permettent à « l'Église » de rejoindre Jésus dans sa mission.

L'apôtre Paul souligne l'importance de l'unité dans sa lettre à l'Église d'Éphèse :

« En tant que prisonnier pour le Seigneur, alors, je vous exhorte à vivre une vie digne de l'appel que vous avez reçu. Soyez complètement humble et doux; être patient, portant les uns avec les autres dans l'amour. Faites tous les efforts possibles pour maintenir l'unité de l'Esprit par le lien de paix. Il y a un corps et un Seul Esprit, tout comme vous avez été appelés à un seul espoir quand on vous a appelés; un Seigneur, une foi, un baptême; un Dieu et père de tous, qui est fini partout et à travers tout et en tout ».

Éphésiens 4:1-6

3. Les chrétiens d'être prêts à être équipés pour « Rejoindre Jésus dans sa mission »

Beaucoup de chrétiens ne sont pas disposés à être équipés pour rejoindre Jésus dans sa mission parce qu'ils n'ont pas regardé le monde du point de vue de Dieu. Ils sont devenus très familiers avec le fait d'être « à l'église » et voient souvent ceux qui sont à l'extérieur de l'Église comme des gens à éviter plutôt que de s'engager avec.

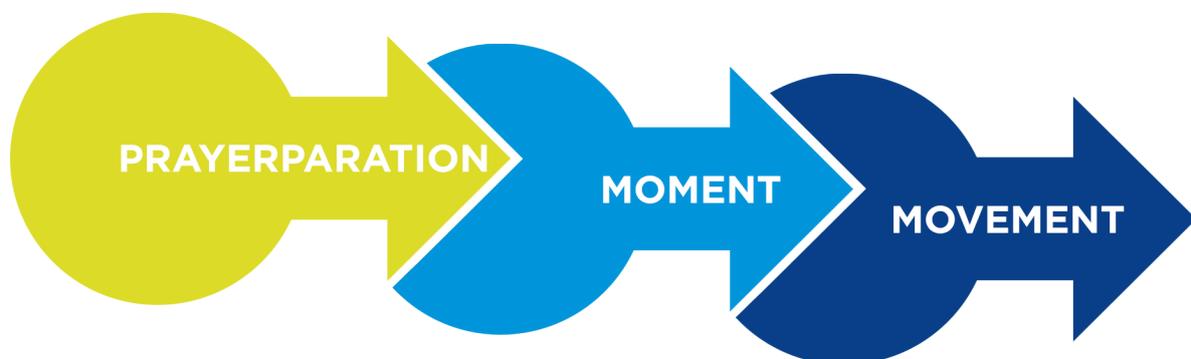
Il est essentiel que l'Église se souvienne de son but :

« Puis les onze disciples sont allés en Galilée, à la montagne où Jésus leur avait dit d'aller. Quand ils l'ont vu, ils l'ont adoré; mais certains doutaient. Puis Jésus est venu à eux et leur a dit: « Toute autorité dans le ciel et sur la terre m'a été donnée. Par conséquent, allez faire des disciples de toutes les nations, en les baptisant au nom du Père et du Fils et de l'Esprit Saint, et en leur enseignant à obéir à tout ce que je vous ai commandé. Et sûrement, je suis toujours avec vous, jusqu'à la toute fin de l'âge.

Matthieu 28:16-20

Sur la base de l'expérience de Peter sur le toit, nous avons créé :

LE PROCESSUS SUR LE TOIT



Pour guider une Église à travers ce processus, nous avons créé un certain nombre de ressources en plus de ce Guidedefacilitateur comme suit:

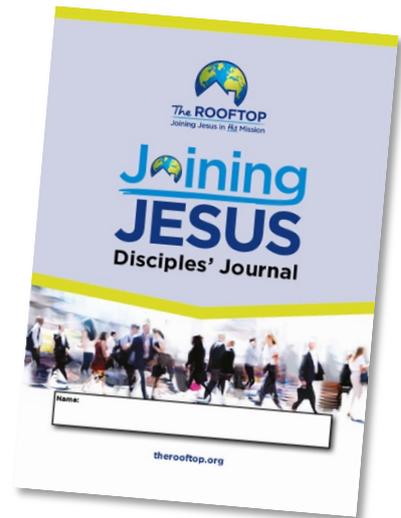
REJOINDRE LE JOURNAL DES DISCIPLES DE JÉSUS

La principale ressource d'équipement est le «**Manuel des Disciples de Jésus**». Cela contient tout ce qui est nécessaire pour diriger une équipe à travers le processus sur le toit et inspirer / équiper les chrétiens à *rejoindre Jésus dans sa mission*.

Chaque personne qui est prête à rejoindre Jésus dans sa mission devrait recevoir une copie du Journal des **Disciples de Jésus**.

Il est également essentiel pour vous, en tant qu'animateur, de vous familiariser avec ce manuel – de consulter et de télécharger le Journal des Disciples de Jésus,

visitez therooftop.org/resources



VIDÉOS D'ENSEIGNEMENT

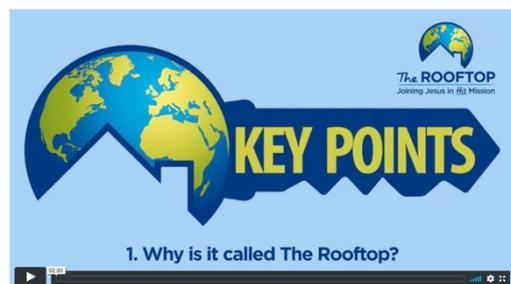
La plupart des sessions d'enseignement sont accompagnées de clips vidéo. Ceux-ci peuvent être consultés et téléchargés à [l'therooftop.org/resources](http://therooftop.org/resources)



LES VIDÉOS SUR LE TOIT 'KEY POINTS'

En plus des clips vidéo qui accompagnent les sessions d'enseignement, nous avons produit un ensemble de brèves vidéos que nous avons intitulé «**The Rooftop Key Points**». Chacun de ces clips vidéo fournit une explication simple aux questions les plus courantes que les gens posent sur Le Toit.

Ces vidéos peuvent être visionnées/téléchargées therooftop.org/keypoints et peuvent être utilisées :



1. Pour vous permettre, en tant qu'animateur, de mieux comprendre The Rooftop rapidement et efficacement.
2. Dans le cadre de votre introduction à The Rooftop. Vous pouvez utiliser un, une partie ou la plupart de ces clips ensemble ou entrecoupés tout au long du processus, pour aider les participants à mieux comprendre.
3. Sensibiliser ceux qui sont intéressés à The Rooftop. Ceux-ci peuvent être dans l'expression locale de l'église où vous dirigez ou entre autres parties de l'église dans la ville/ ville.

D'AUTRES RESSOURCES D'ÉQUIPEMENT

En plus du **Join Jesus Disciples Journal**, nous avons créé d'autres ressources d'équipement que vous trouverez peut-être utile d'introduire dans le cadre de votre équipement continu. Ce sont:



Ceux-ci peuvent être consultés et téléchargés sur le site web.therooftop.org

Toutes les ressources d'équipement produites par Le Toit sont axées sur l'aide aux chrétiens pour devenir des disciples qui font des disciples.

UN PROCESSUS QUI N'EST PAS UN PROGRAMME

Il est facile d'examiner les ressources qui ont été produites et de conclure que rejoindre Jésus est un « programme d'enseignement ». Ce n'est pas la meilleure façon d'aborder ce matériau. Le changement qui est nécessaire chez de nombreux chrétiens s'ils veulent « rejoindre Jésus dans sa mission » est révolutionnaire. Il est peu probable que cela se fait en travaillant simplement à travers le matériel une semaine à la fois.

Plutôt que de se demander « comment pouvons-nous faire ce matériel? il est plus utile de se demander : « Comment ces matériaux peuvent-ils nous aider à être efficaces alors que nous « rejoignons Jésus dans sa mission ? » Cela signifie que :

1. Chacune des « sessions » peut ne pas être terminée en une seule réunion.
2. Le temps sera accordé au groupe pour parler et prier profondément sur les choses qu'il apprend. Il n'est pas nécessaire que le groupe étudie le matériel chaque fois qu'il se rencontre. Il est très bon d'avoir des moments ensemble où le groupe est capable de partager ce qu'il vit et de prier pour/avec l'autre.
3. Il n'est pas facile de « table de temps » ce processus et l'adapter parfaitement dans le calendrier de l'église.

APPRENTISSAGE FACILITÉ

1. UNE COMMUNAUTÉ D'APPRENTISSAGE

Individus

« Celui qui veut être mon disciple doit se renier et prendre sa croix et me suivre ».

Matthieu 16:24

Jésus a été très clair dans son enseignement! Celui qui serait Son disciple le suivrait et participerait à Sa Mission. Pour qu'un mouvement mondial de disciples se produise, il est vital que le plus grand nombre possible de chrétiens soient inspirés et équipés pour faire des disciples qui font des disciples.

S'il est vrai que Jésus attend de chaque disciple qu'il se joigne à Lui dans sa mission, il est intéressant de noter qu'Il a toujours équipé ses disciples « en communauté ». Ils ont appris en tant que groupe de douze, ont été envoyés par paires et souvent envoyés dans le cadre d'un plus grand groupe de 70 ou 72.

Apprendre en communauté était l'approche que Jésus a prise et il reste à être le moyen le plus efficace pour un véritable apprentissage d'avoir lieu. C'est parce que dans presque tous les cas, les individus ne feront pas les mesures nécessaires pour apprendre à faire quelque chose s'ils se sentent isolés, non soutenus et ne sont pas responsables devant les autres.

À cette fin, l'enseignement sur le toit est autour de l'apprentissage des individus en faisant partie de petites équipes.

Rejoindre les « petites équipes » de Jésus

Pour équiper les chrétiens pour qu'ils deviennent des disciples qui feront des disciples, rejoindre les « petites équipes » de Jésus sera formé et dirigé par des facilitateurs. Nous utilisons ce terme parce que l'objectif d'une « petite équipe » est que chaque membre sera « apprendre en tant que disciple » et les chefs de groupe seront « faciliter l'apprentissage ».

Voici quelques lignes directrices suggérées pour rejoindre Jésus « Petites équipes ». Ces lignes directrices n'ont pas besoin d'être strictement respectées, mais fournissent une image utile de la façon dont le groupe fonctionnera le plus efficacement.

1. L'équipe sera dirigée par 2 facilitateurs si possible
2. L'équipe ne dépassera pas 10 personnes
3. L'équipe ne se concentrera pas sur elle-même, mais sur ceux qui sont en dehors des murs de l'église
4. L'équipe existera pour équiper les membres pour devenir des disciples plus efficaces qui font des disciples
5. L'équipe s'engagera dans des activités conjointes où, ensemble, elle cherchera à s'engager avec la communauté locale et à étendre le Royaume
6. Rejoindre Jésus Petites équipes peuvent tous être de la même église locale
7. Rejoindre Jésus Petites équipes peuvent être formées de l'autre côté de l'église dans une ville

Au cœur même de chaque équipe de Rejoindre Jésus se trouvent deux principes très importants :

1. **Soutien** – la plupart des chrétiens trouvent qu'il est très difficile de s'engager avec des personnes perdues. Pour les aider à ne pas abandonner, il est essentiel qu'ils aient d'autres personnes avec qui ils peuvent être honnêtes et qu'ils partagent la façon dont ils s'en vont alors qu'ils cherchent à engager des conversations de foi avec des amis et des voisins.
2. **Responsabilité** – beaucoup de chrétiens ont les meilleures intentions de s'engager avec les perdus, mais quand il s'agit de lui, ils ne le font tout simplement pas. C'est souvent parce qu'il n'y a personne d'autre qui connaît leurs intentions et peut simplement leur demander « Comment avez-vous eu sur? Être responsables les uns envers les autres de cette façon aidera de nombreux chrétiens à faire ce qu'ils avaient prévu.

En se tenant solidaires et en se tenant responsables les uns les autres, il est beaucoup plus probable que les chrétiens s'engageront avec des gens au-delà des murs. Par conséquent, la « responsabilité solidaire » doit être le cœur de chaque équipe de « Rejoindre Jésus »

2. « APPRENDRE PAR L'ENGAGEMENT »

On met à juste titre l'accent sur l'importance de l'enseignement en tant qu'aspect clé du disciple. Cependant, il est clair du ministère de Jésus que l'enseignement n'est pas seulement la transmission de l'information. Jésus n'était pas seulement préoccupé par le fait qu'on avait enseigné à ses disciples des choses correctes, mais il s'assurait aussi **qu'ils les mettaient en pratique**. En d'autres termes, il ne s'agit pas tant de « *ai-je enseigné?* » comme « *ont-ils appris?* »

Jésus a utilisé une méthode simple à suivre mais extrêmement efficace pour faire des disciples qui feraient des disciples. Sa méthode était :

DIS-MOI

Comme Jésus a « enseigné » à ses disciples comment le rejoindre dans sa mission, il a passé du temps à « leur dire » un certain nombre de choses importantes. Il savait qu'il était vital qu'il passe du temps à « raconter », mais il savait aussi que les disciples n'apprendraient pas à être et à faire des disciples simplement en écoutant ce qu'il disait. Un véritable apprentissage exige que ce qu'on leur avait dit ait été mis en pratique.

MONTRE-MOI

En plus de « raconter », Jésus a également passé beaucoup de temps à « montrer » aux disciples comment s'engager dans sa mission. Il savait que s'ils devaient être disposés et capables de faire ce qu'il leur avait dit, ils auraient besoin de voir comment cela pourrait être fait. Les disciples étaient constamment avec Jésus dans les lieux publics et ils regardaient comme il parlait aux individus et aux foules, ils le disaient comme il guérissait les malades et chassé les démons. Comme ils le regardaient, ils apprenaient par ce qu'ils l'ont vu faire. Être montré comment est un élément clé de l'apprentissage!

PERMET-MOI DE

Aussi important que de raconter et de montrer sont à l'expérience d'apprentissage, la partie la plus efficace de l'apprentissage est « faire ». Jésus « laissons » ses disciples mettre en pratique ce qu'ils l'avaient entendu dire et l'ont vu faire. Il les envoya « faire » et puis, quand ils revinrent partager ce qui s'était passé, il les encouragea/défiait/corriga, puis les envoya à nouveau pour « faire » afin qu'ils apprennent à être et à faire des disciples.

La méthode utilisée par Jésus est malheureusement presque complètement absente de la méthode d'enseignement à qui la plupart des chrétiens ont été habitués. Il y a deux différences majeures :

1. La plupart des « enseignements » pour les chrétiens se déroulent « en privé » derrière les murs de l'Église par opposition aux « lieux publics » où la mission de Jésus a toujours été concentrée.
2. Les chrétiens sont souvent « informés », mais rarement « montrés comment » ou ont la possibilité de « faire » leur mission dans le contexte d'une responsabilisation favorable. En tant que tel:
 - en règle générale, les petits groupes s'engagent dans l'étude de la Bible, mais il ya peu d'exigence ou d'attente que ce qu'ils ont « appris » sera mis en pratique.
 - de nombreuses études en petits groupes sont semblables à celles de grands groupes, sauf qu'il y a moins de gens. C'est malheureux parce que la dynamique d'un petit groupe offre un environnement pour « apprendre ensemble » plutôt que « écouter » un enseignant.

L'apprentissage qui a lieu à travers le processus de Rejoindre Jésus est basé sur la méthode d'apprentissage facilitée qui a été utilisée par Jésus, comme suit:

Feuilles

Les feuilles de travail sont au cœur de l'approche d'enseignement et d'apprentissage des ressources sur le toit. Chaque feuille de travail est un mélange d'enseignement, de discussion, d'action et de partage qui a été conçu pour aider les membres du groupe à apprendre à « rejoindre Jésus dans sa mission ».

Ces éléments sont expliqués plus en détail ci-dessous. *(Veuillez consulter la page 14 pour une feuille de travail par exemple)*



VIDÉO

Les courts clips vidéo (d'une durée maximale de sept minutes) fournissent un enseignement qui encourage la discussion et la participation au sein du groupe.



DISCUTER

L'élément Discussion du temps de petit groupe est très important. Si les membres de l'équipe veulent devenir des disciples qui se joignent à Jésus dans sa mission, il est vital qu'ils soient capables de parler les uns avec les autres de leurs vues, peurs/expériences honnêtes en ce qui concerne la suite de Jésus.

Comme la plupart des gens oublient une grande partie de ce qu'ils entendent très rapidement, nous avons inclus un espace sur la feuille de travail pour les membres de l'équipe d'écrire les choses qui les ont touchés comme ils ont regardé / écouté l'enseignement sur la vidéo.

En écrivant ces choses, puis en en discutant, l'équipe commencera à apprendre les unes des autres en « posant » des questions plus profondes et en partageant leur expérience.

Pour aider l'équipe à approfondir la discussion, nous avons inclus quelques points/questions supplémentaires à discuter. Ceux-ci peuvent ou ne peuvent pas tous être nécessaires! Vous

êtes libre de soulever d'autres questions pour la discussion. Veuillez également permettre aux participants de soulever des questions.

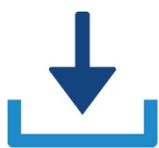


FAIRE

Comme indiqué ci-dessus, dans l'approche de Jésus, « faire » est essentiel à l'apprentissage. Un vieux proverbe chinois dit:

« J'entends — j'oublie, je vois — je me souviens, je le comprends — je comprends »

La section « Faire » sur la feuille de travail est donc essentielle si l'on veut que les participants apprennent à se joindre à la mission de Jésus. S'il vous plaît encourager chaque personne à écrire quelque chose de spécifique qu'ils feront à la suite de ce qu'ils ont appris au cours du temps ensemble.



TÉLÉCHARGER

Lorsque chaque personne a écrit ce qu'elle va faire, il est important qu'elle puisse partager cela avec les autres membres de l'équipe, nous appelons cela « Télécharger ». Dans la plupart des cas, les chrétiens se réunissent pour le culte et l'enseignement, mais on s'attend à ce qu'ils partagent Jésus avec d'autres « seuls ».

Ces sentiments d'isolement font que beaucoup sont totalement inactifs dans le partage de la foi. Pouvoir parler honnêtement des joies et des déceptions du partage de la foi est un ingrédient essentiel pour s'aider les uns les autres à rejoindre Jésus dans sa mission. Cela peut être réalisé dans une petite équipe!

En tant que tel, le temps de téléchargement est un aspect critique de ces temps ensemble.

Où, quand et comment ?

L'équipe de Joining Jesus se réunira de différentes façons et lieux qui sont appropriés pour « dire, montrer comment et laisser faire » peut avoir lieu.

Comme vous considérez un lieu pour la petite équipe de se rencontrer, il est utile de créer une atmosphère informelle qui encouragera le partage et la discussion. Si possible, utilisez un lieu avec des sièges confortables où les membres peuvent se voir, pas tous face à l'avant. Ce n'est pas une « classe », c'est un groupe de personnes qui apprennent à rejoindre Jésus dans sa mission.

Lorsque les gens commencent à partager ouvertement et honnêtement les uns avec les autres, puis le temps devient moins un problème et il devient plus difficile de « rester avec la feuille de travail ». C'est pas grave! S'il vous plaît ne pas sentir que vous devez arrêter le partage des personnes afin de compléter les feuilles de travail. Il est plus important que le groupe apprenne!

N'OUBLIEZ PAS QUE LA PLUPART DES APPRENTISSAGES AURONT LIEU AU FUR ET À MESURE QUE L'ÉQUIPE « LE METTRA EN PRATIQUE ». Laissez toujours le temps à l'équipe de partager ce qu'elle a fait pour rejoindre Jésus dans sa mission lorsqu'elle se rassemble.

UN ORDRE DE FONCTIONNEMENT D'ÉCHANTILLON

L'ordre de fonctionnement suivant n'est qu'un exemple de la façon dont une session joining jesus peut fonctionner. S'il vous plaît garder à l'esprit ce qui a été dit ci-dessus et aussi noter que la plupart du temps est alloué à la discussion et le partage / prière.

Heure	Détail
00.00	Accueil et introduction
00.05	Mise à jour des membres de l'équipe sur ce qui s'est passé depuis la dernière fois ensemble
00.15	Clip vidéo 1
00.20	Discussion
00.35	Clip vidéo 2
00.40	Discussion
00.55	Temps pour les participants de compléter la section « faire » de la feuille
01.00	Télécharger – <i>partager avec d'autres ce qui a été écrit et prier/ encourager/tenir responsable</i>
01.30	Fermer

CINQUIÈME SESSION : ATTITUDE



Utilisez cet espace pour écrire les choses qui vous ont le plus touché à partir du clip vidéo



DISCUSS

Prenez le temps de partager et de discuter des choses que vous avez écrites dans la boîte ci-dessus.

Maintenant, discutez des questions suivantes:

- ◆ Comme vous avez demandé à Dieu de vous donner une nouvelle vision de Son cœur pour les perdus sur le toit, que s'est-il passé?
- ◆ Que pensez-vous de vous engager avec des gens qui ont des points de vue différents et de poursuivre un mode de vie différent pour vous? Quels mots expliquent le mieux ce que vous ressentez?



Utilisez cet espace pour écrire les choses qui vous ont le plus touché à partir du clip vidéo



DISCUSS

Prenez le temps de partager et de discuter des choses que vous avez écrites dans la boîte ci-dessus.

Maintenant, discutez des questions suivantes:

- ◆ Imaginez que vous avez travaillé pour une entreprise qui a suivi la politique de l'emploi du propriétaire du vignoble, honnêtement partager ce que vous ressentiriez si cela vous arrivait. Que penseriez-vous des gens qui ont fait moins mais qui ont obtenu la même récompense? Que diriez-vous du propriétaire de l'entreprise qui a agi de cette façon?
- ◆ De quelle façon ces mêmes sentiments peuvent-ils influencer sur la façon ne nous, chrétiens, pouvons voir les gens perdus?



DO

Notez ce que vous allez faire vous aider à commencer à voir les gens perdus comme Jésus les voit. Soyez précis :



NE (En)WNLOAD (WNLOAD)

Partagez la chose que vous avez l'intention de faire, puis priez dans la situation de l'autre.

NOTES



The **ROOFTOP**
Joining Jesus in *His* Mission



therooftop.org